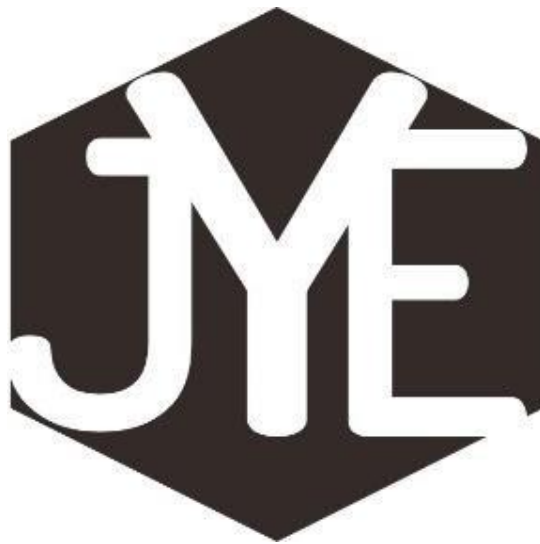


JOURNAL OF YOUNG ENTREPRENEURS

VOL 3, NO 3 JULI 2024



DEWAN REDAKSI
JOURNAL OF YOUNG ENTREPRENEURS

NO	NAMA	INSTITUSI	JABATAN TIM
1	Dr. Jubaedah, S.E., M.M.	UPN Veteran Jakarta	Penanggung Jawab
2	Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc	UPN Veteran Jakarta	Pemimpin Redaksi
3	Dr. Miguna Astuti, S.Si., M.M., MOS., CPM., CIRR.	UPN Veteran Jakarta	Penyunting Ahli
4	Anggi Angga Resti, S.E., M.Si.	UPN Veteran Jakarta	Anggota Penyunting
5	Rosali Sembiring Colia, S.E., M.M.	UPN Veteran Jakarta	
6	Renny Husniati, S.E., M.M.	UPN Veteran Jakarta	
7	Dr. Maria Assumpta Wikantari, S.S., MBA., CWM.	UPN Veteran Jakarta	
8	Dr. Jubaedah, S.E., M.M.	UPN Veteran Jakarta	Mitra Bestari
9	Dr. Alfatih S. Manggabarani, S.E., M.Si.	UPN Veteran Jakarta	
10	Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M., CMA.	UPN Veteran Jakarta	
11	Maidatun, S.Ak.	UPN Veteran Jakarta	Sekretariat
12	Kadek Adi Pradana, S.Kom.	UPN Veteran Jakarta	
13	Maria Faustina Buntaro	UPNV Jakarta - NIM 2110111231	
14	Amelia Rosiana	UPNV Jakarta - NIM 2110111225	
15	Sabrina Fitria Rahmadani	UPNV Jakarta - NIM 2110111223	

KATA PENGANTAR

Journal of Young Entrepreneurs diterbitkan oleh Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Penerbitan jurnal ini dalam rangka mendukung upaya Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta untuk meningkatkan jumlah publikasi ilmiah mahasiswa S1, khususnya dari skripsi mahasiswa S1. Jurnal ini juga ditujukan untuk membantu dosen Program Studi S1 Manajemen dalam mempublikasikan karya ilmiahnya.

Artikel Journal of Young Entrepreneurs Volume 3 Nomor 3 Bulan Juli 2024 ini merupakan publikasi ketujuh dari Journal of Young Entrepreneurs. Publikasi ini memuat karya ilmiah – karya ilmiah mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2024. Pada publikasi kali ini, penghargaan setinggi – tingginya kami sampaikan kepada dewan redaksi yang sudah bekerja keras sehingga memungkinkan terbitnya publikasi ini.

Kami secara terus-menerus akan berusaha untuk meningkatkan kualitas Journal of Young Entrepreneurs. Kami juga berharap Journal of Young Entrepreneurs dapat berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya Ilmu Manajemen.

Jakarta, Juli 2024



Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc.
Pemimpin Redaksi

DAFTAR ISI

Cover	i
Dewan Redaksi	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Pengaruh Stress Kerja dan <i>Work Environment</i> Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di SDN Kec. Jatiasih (Dalam Menerapkan Kurikulum Merdeka Belajar) Alya Tasfiah Putri ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	1-19
Pengaruh <i>Workload</i> dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan <i>Work Life Balance</i> Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada PT X) Chandra Adi Pratama ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	20-36
Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian M. Farhan Qian Al Ghozy ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	37-48
Pengaruh <i>Hybrid Work</i> dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kreatif Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Semesta Integrasi Digital Glitz Nazardy B Arvienu ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	49-66
Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi) Irsalina Alya Sharfina ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	67-79
<i>Work Family Conflict</i> dan <i>Work Stress</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Job Satisfaction</i> Sebagai Variabel Mediasi PT Cantika Puspa Pesona Alysia Zahra Maharani ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	80-93
Pengaruh <i>Leadership Style</i> , <i>Workload</i> , dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) (Studi Kasus Pada PT Hakka Indonesia) Fenty Indah Putri ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	94-114
Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Cipta Mandiri Helmet) Iqbal Okta Viandi ¹ ¹ <i>Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta</i>	115-131